



LAMFER S.R.L.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ
2025



Redatto in collaborazione con ALA Srl



*"In ogni azione responsabile si nasconde il potere di
ispirare un cambiamento globale".*

Questo Bilancio è la prova che insieme
possiamo fare la differenza.

*Con gratitudine per il vostro esempio,
la Direzione di ALA*



Sede legale
Via Raffaello Sanzio, 7
Cesano Boscone (MI), 20090

Sede operativa
Via Raffaello Sanzio, 7
Cesano Boscone (MI), 20090

Tel. +39 02 89500464
<https://lamfer.srl/>
lamfer@baretta.com

NOTA METODOLOGICA [GRI 2-1; 2-2; 2-3; 2-4; 2-5]	4	ANTICORRUZIONE [GRI 205]	33
COMPANY PROFILE	7	PROFILO AMBIENTALE	35
CHI SIAMO [GRI 2-6]	8	LA SENSIBILITÀ AMBIENTALE DI LAMFER S.R.L. ...	36
MILESTONE	10	MATERIALI [GRI 301]	37
I NOSTRI VALORI	12	ENERGIA [GRI 302]	38
LA CORPORATE GOVERNANCE	13	RIFIUTI [GRI 306]	43
ORGANIGRAMMA AZIENDALE	15	PROFILO SOCIALE	47
IL MODELLO DI BUSINESS [GRI 2-1; 2-6;]	16	IL RISPETTO DELL'UOMO SECONDO LAMFER S.R.L.	48
DATI FINANZIARI	18	OCCUPAZIONE [GRI 401]	49
LA SOSTENIBILITÀ IN LAMFER S.R.L.	19	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO [GRI 403]	51
GLI STAKEHOLDER [GRI 2-29]	21	OBIETTIVI	56
L'ANALISI DI MATERIALITÀ [GRI 3-2]	24	STATO AVANZAMENTO OBIETTIVI 2025-2757	
PROFILO DI GOVERNANCE	27	GRI INDEX	59
PERFORMANCE ECONOMICHE [GRI 201]	29		

NOTA METODOLOGICA [GRI 2-1; 2-2; 2-3; 2-4; 2-5]¹

Il Report di Sostenibilità di LAMFER S.R.L. è un documento annuale di carattere volontario che l'azienda ha deciso di redigere per la prima volta, così da presentare in maniera chiara e trasparente le performance ed i progressi compiuti in merito alle tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) e il contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 (SDGs).

LAMFER S.R.L. è un'azienda privata identificata nella forma giuridica di società di capitali (srl) attiva nel settore della piegatura di metalli (ATECO 24.33.02).

Le entità incluse nella rendicontazione riguardano le attività principali della seguente sede operativa: Via Raffaello Sanzio 7, Cesano Boscone (MI) 20090.

Il presente documento, pubblicato il 11/09/2026, si riferisce al periodo compreso tra il 1° gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025, coincidente con il periodo di rendicontazione del report finanziario e, salvo diversa indicazione, tutte le informazioni in esso riportate fanno riferimento esclusivamente a LAMFER S.R.L. e alle sue attività. È disponibile per la consultazione sul sito internet aziendale al seguente indirizzo: <https://lamfer.srl/>

L'azienda non ha rendiconti finanziari consolidati sottoposti a revisione e non sono presenti distinzioni tra le attività riportate all'interno del presente documento e le attività di cui tratta il proprio bilancio finanziario.

La rendicontazione, che al momento non è sottoposta ad assurance esterna, è stata sviluppata in conformità ai Sustainability Reporting Standards, pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI) ed aggiornati nel 2021, con un approccio "In Reference to", garantendo una comunicazione chiara, strutturata e coerente con le migliori pratiche internazionali di sostenibilità. La scelta di adottare gli Standard GRI consente di fornire un quadro completo sugli impatti economici, ambientali e sociali dell'azienda, rispondendo alle esigenze informative degli stakeholder.

I dati presentati nel Bilancio dove possibile derivano da sistemi di monitoraggio e reportistica aziendale (consumi energetici, emissioni, gestione delle risorse, performance finanziarie, ecc.) e documentazione ufficiale (es. bilanci finanziari, certificazioni, audit interni ed esterni, ecc.).

L'identificazione dei temi trattati all'interno del documento si basa sull'Analisi di Materialità, condotta attraverso il coinvolgimento di stakeholders interni ed esterni. L'analisi ha consentito di individuare le aree prioritarie su cui LAMFER S.R.L. concentra il proprio impegno in termini di rendicontazione di sostenibilità.

¹ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 2: Informativa Generale 2021"

LAMFER S.R.L. è impegnata a migliorare continuamente il proprio impatto attraverso azioni concrete e misurabili, rafforzando la propria governance e promuovendo un modello di business responsabile e sostenibile.

Il presente bilancio non è stato sottoposto ad assurance esterna e non sono presenti restatement o revisioni di informazioni passate.

La persona di riferimento per il Bilancio di Sostenibilità è Filippo Baretta, Responsabile Acquisti e Vendite di LAMFER S.R.L., raggiungibile al seguente indirizzo mail: lamfer@baretta.com

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,

nel corso dell'esercizio 2025, LAMFER S.R.L. ha proseguito il proprio percorso di integrazione della sostenibilità nel modello operativo e decisionale, con l'obiettivo di generare valore nel lungo periodo per l'intero ecosistema di riferimento. In uno scenario dinamico e complesso, l'azienda ha mantenuto un approccio orientato alla solidità organizzativa, alla gestione responsabile degli impatti e alla trasparenza delle proprie pratiche.

L'assetto di governance è stato indirizzato a definire responsabilità chiare, obiettivi verificabili e meccanismi di monitoraggio che consentano di presidiare rischi e opportunità in modo sistematico. Particolare attenzione è stata dedicata alla tutela delle persone e alla valorizzazione delle competenze, alla salute e sicurezza sul lavoro, all'integrità dei rapporti con clienti, fornitori e partner, nonché alla salvaguardia dell'ambiente attraverso un utilizzo efficiente delle risorse e la progressiva riduzione degli impatti anche lungo la catena del valore.

Il dialogo con gli stakeholder costituisce un elemento strutturale dell'azione aziendale. L'azienda promuove meccanismi di ascolto continuo, consultazioni periodiche e strumenti digitali per raccogliere riscontri, favorire la comprensione delle aspettative e orientare le decisioni in modo informato.

Guardando ai prossimi passi, l'azienda concentrerà gli sforzi su alcune priorità essenziali, da attuare in modo graduale e commisurato alla propria struttura: integrare la sostenibilità nei processi chiave con obiettivi realistici, rafforzare competenze e responsabilità interne, presidiare i principali rischi e impatti lungo la catena del valore e mantenere un dialogo chiaro e periodico con gli stakeholder a supporto del miglioramento continuo.

Desidero ringraziarvi per l'attenzione e per il contributo offerto attraverso il confronto costante. La partecipazione di ciascuno di voi è fondamentale per consolidare risultati duraturi e promuovere una crescita equilibrata e responsabile.

Cordiali saluti,

Rossana Salvarini – Amministratrice Unica
LAMFER S.R.L.





COMPANY PROFILE

CHI SIAMO [GRI 2-6]

LAMFER S.R.L. è un'azienda italiana con oltre 50 anni di esperienza nella lavorazione e piegatura di metalli ferrosi e non ferrosi, specializzata nella realizzazione di componenti e soluzioni su misura per il settore edilizio, architettonico e industriale. Fondata nel 1971 e con sede a Cesano Boscone (Milano), l'azienda si distingue per l'elevata competenza tecnica, la qualità delle lavorazioni e la capacità di affiancare il cliente in tutte le fasi del progetto, dalla progettazione alla realizzazione e, ove richiesto, fino alla posa in opera.

L'attività principale di LAMFER S.R.L. consiste nel commercio e nella lavorazione di laminati ferrosi e non ferrosi, tra cui lamiere nere, verniciate e zincate, nonché alluminio e rame. I materiali vengono gestiti all'interno dello stabilimento produttivo e sottoposti a processi di taglio a misura, foratura, piegatura e lavorazioni di carpenteria leggera, mediante macchinari tecnologicamente avanzati e sistemi di controllo numerico.



Nel corso degli anni, grazie a continui investimenti in macchinari e competenze tecniche, LAMFER S.R.L. ha ampliato la propria offerta sviluppando soluzioni per l'involucro edilizio, tra cui pannelli compositi, facciate ventilate, rivestimenti metallici e relative sottostrutture. L'azienda realizza inoltre imbotti per finestre e ascensori, controsoffitti, canali, pluviali e altri manufatti metallici su disegno del cliente.

LAMFER S.R.L. estende la propria offerta alla progettazione, produzione e installazione di **infissi in alluminio, serramenti e facciate continue e strutturali**, proponendosi come interlocutore unico per la realizzazione di soluzioni integrate per l'architettura contemporanea.



Canali



Curve tiranti



Accessori



Accessori



Tubi



Coperture

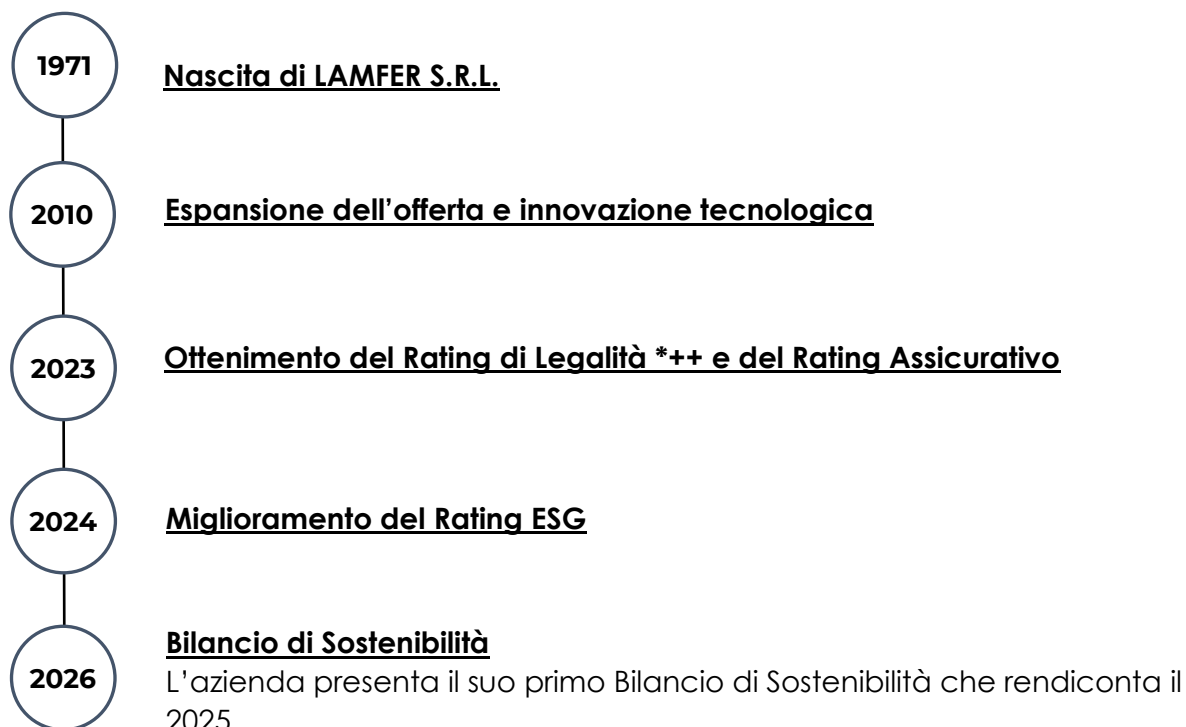
L'ufficio tecnico interno supporta i clienti nella progettazione e nello sviluppo di soluzioni "chiavi in mano", assicurando elevati standard qualitativi e una gestione accurata di ogni fase della commessa. Tra i principali clienti figurano importanti operatori internazionali come KONE e Schindler, mentre le realizzazioni dell'azienda includono progetti di prestigio quali il CERN di Ginevra, la Torre Velasca di Milano e l'Ospedale Galeazzi.

Con un'organizzazione flessibile, un know-how consolidato e un forte orientamento alla personalizzazione, LAMFER S.R.L. si propone come partner affidabile per architetti, progettisti, imprese e general contractor, offrendo soluzioni su misura che coniugano precisione, qualità e innovazione.

MILESTONE



Tra le milestone di LAMFER S.R.L. si annoverano:



Queste milestones rappresentano alcuni dei momenti significativi nella storia e nello sviluppo di LAMFER S.R.L. nel suo percorso nel settore della piegatura di metalli.

I NOSTRI VALORI



VALORI

Le attività di LAMFER S.R.L. sono contraddistinte da un approccio etico che può essere riassunto nei seguenti valori:

- Qualità
- Innovazione
- Precisione
- Personalizzazione
- Sostenibilità
- Affidabilità
- Attenzione alla persona



MISSION

La mission di LAMFER S.R.L. è trasformare metalli ferrosi e non ferrosi in componenti e soluzioni su misura ad alto valore aggiunto, offrendo ai clienti un servizio completo che coniuga competenza tecnica, precisione esecutiva e affidabilità. Attraverso un approccio orientato alla personalizzazione, all'innovazione e alla qualità, l'azienda accompagna i clienti in tutte le fasi del progetto, dalla progettazione alla realizzazione e, ove richiesto, fino alla posa in opera, contribuendo alla realizzazione di opere durevoli e funzionali.



VISION

La vision di LAMFER S.R.L. è consolidare il proprio ruolo di partner di riferimento nella lavorazione e piegatura dei metalli, distinguendosi per competenza tecnica, precisione, affidabilità e capacità di sviluppare soluzioni su misura in grado di rispondere alle esigenze dei clienti.

L'azienda intende crescere in modo sostenibile, investendo nell'innovazione dei processi e delle tecnologie, valorizzando le competenze delle persone e promuovendo un modello di business responsabile, capace di generare valore duraturo per clienti, collaboratori, fornitori e comunità.

LA CORPORATE GOVERNANCE

LAMFER S.R.L. adotta un modello di governance strutturato e trasparente, orientato a garantire una gestione efficace, il rispetto delle normative vigenti e la creazione di valore sostenibile per tutti gli stakeholder.

La società è guidata da un **Amministratore Unico**, figura responsabile della definizione degli indirizzi strategici e della supervisione delle attività aziendali. Tale ruolo è ricoperto da **Rossana Salvarani**, che detiene anche la rappresentanza legale della società. La carica è conferita fino a revoca ed è rieleggibile, secondo quanto previsto dallo statuto societario.

Il sistema di controllo contabile è affidato al **Revisore Legale Giuseppe Zambon**, nominato fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2026. Il Revisore Legale svolge un ruolo fondamentale nel garantire la correttezza e la trasparenza dell'informativa economico-finanziaria e la conformità alle disposizioni normative applicabili.

L'organizzazione aziendale è strutturata in aree funzionali che collaborano in modo integrato per garantire l'efficienza dei processi e il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Area Direzione e Finanza: Rossana Salvarani – Titolare, socia unica e Amministratrice Unica, responsabile della direzione generale e del presidio delle attività amministrative e finanziarie.

Area Commerciale

Filippo Baretta – Responsabile acquisti e vendite, con gestione dei rapporti con clienti, fornitori e personale operativo.

Andrea Boscani – Responsabile acquisizione e gestione delle commesse.

Area Tecnica e Progettazione: Giancarlo Demartini – Responsabile della progettazione e della programmazione delle macchine a controllo numerico.

Area Produzione e Logistica

Domenico Teofani – Responsabile di produzione e Rappresentante dei Lavoratori.

Marouane Dahareddine – Responsabile di produzione e addetto alla linea di taglio.

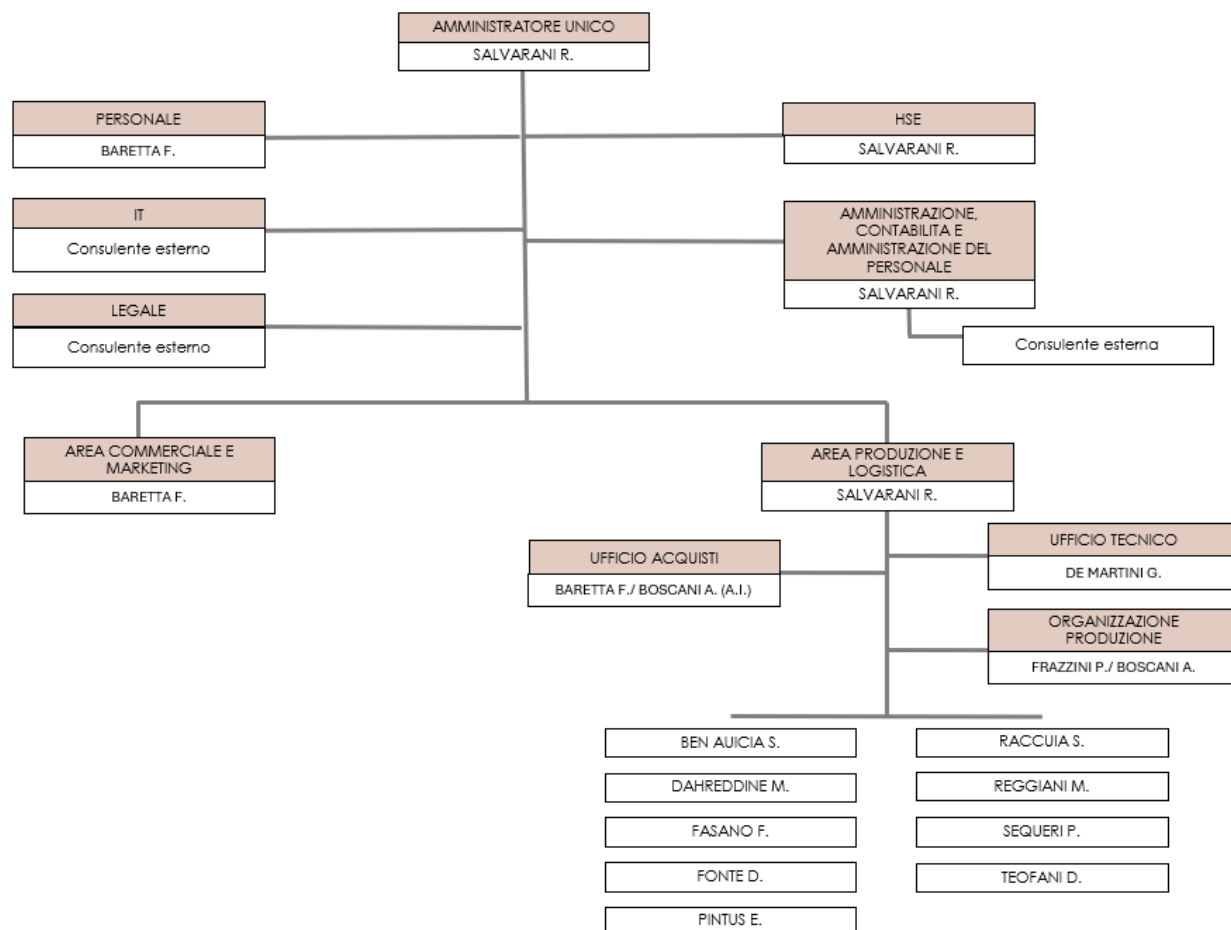
"PRECISIONE E AFFIDABILITÀ SU MISURA"
è il pay-off di LAMFER S.R.L.
e racconta tutta la filosofia
di un'azienda che da
sempre mette passione nel
proprio lavoro, con al
centro il cliente.

Queste figure contribuiscono alla gestione e al monitoraggio degli aspetti connessi alla qualità, alla sicurezza e alla sostenibilità delle attività aziendali.

La governance della sostenibilità è affidata a Filippo Baretta, che opera in coordinamento con l'Amministratrice Unica. In tale ruolo, supporta il monitoraggio e la rendicontazione delle performance ambientali, sociali e di governance (ESG), favorendone la progressiva integrazione nel modello di business e nei processi decisionali dell'azienda.

L'approccio alla governance di LAMFER S.R.L. si fonda su principi di integrità, trasparenza e sostenibilità, con un sistema decisionale volto a promuovere una crescita responsabile e, al contempo, la tutela degli interessi di clienti, fornitori, dipendenti e della comunità in cui opera.

ORGANIGRAMMA AZIENDALE



IL MODELLO DI BUSINESS [GRI 2-1; 2-6;]²

LAMFER S.R.L. opera nel settore della lavorazione e trasformazione di metalli ferrosi e non ferrosi, offrendo soluzioni su misura per il settore edilizio, architettonico e industriale. Il modello di business dell'azienda si basa sull'integrazione tra competenze tecniche, capacità produttiva, progettazione interna e forte orientamento alla personalizzazione, con l'obiettivo di fornire ai clienti prodotti e soluzioni ad alto valore aggiunto.

L'azienda presidia internamente le principali fasi del processo produttivo, dal ricevimento delle materie prime alla progettazione, dal taglio e piegatura dei materiali fino alla realizzazione dei manufatti finiti e, ove richiesto, alla posa in opera. Grazie all'ufficio tecnico interno e ai continui investimenti in macchinari e tecnologie, LAMFER S.R.L. è in grado di sviluppare soluzioni "chiavi in mano", assicurando elevati standard qualitativi, flessibilità operativa e rapidità di esecuzione.



LAMFER S.R.L. opera prevalentemente sul mercato italiano e partecipa anche a commesse internazionali attraverso la fornitura di componenti e sistemi per l'involucro edilizio, il settore degli ascensori, l'architettura e l'industria. I principali clienti includono imprese di costruzione, general contractor, serramentisti, installatori e aziende specializzate, tra cui gruppi internazionali quali KONE e Schindler. Tra le realizzazioni di maggior rilievo figurano il CERN di Ginevra, la Torre Velasca di Milano e l'Ospedale Galeazzi.

La catena di fornitura di LAMFER S.R.L. si basa su rapporti consolidati con fornitori qualificati di metalli ferrosi e non ferrosi, in particolare lamiere nere, zincate e preverniciate, nonché alluminio e rame. I fornitori sono selezionati sulla base di criteri di qualità, affidabilità, continuità delle forniture e conformità ai requisiti tecnici e normativi applicabili.



A valle del processo produttivo, i manufatti realizzati sono destinati a clienti operanti nei settori dell'edilizia civile e industriale, dell'architettura, delle infrastrutture e dell'impiantistica ascensoristica. LAMFER S.R.L. amplia ulteriormente la propria offerta con la progettazione,

² Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 2: Informativa Generale 2021"

produzione e installazione di infissi in alluminio, serramenti e facciate continue e strutturali, proponendosi come interlocutore unico per la realizzazione di soluzioni integrate.

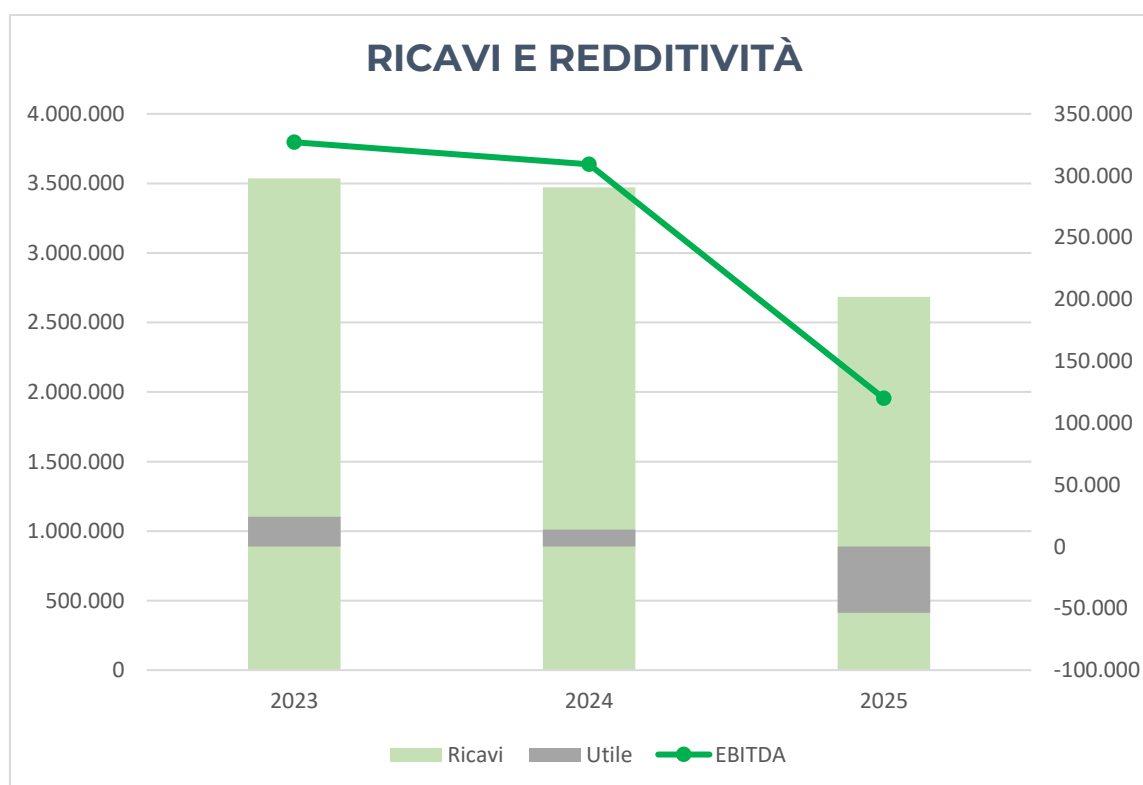
Per alcune attività complementari, quali la posa in opera, i trattamenti superficiali e altre lavorazioni specialistiche, LAMFER S.R.L. può avvalersi di collaborazioni esterne selezionate, mantenendo al proprio interno il coordinamento tecnico e il controllo qualitativo delle commesse.



L'azienda adotta un approccio orientato alla valorizzazione delle persone e alla stabilità occupazionale. Al 2025 l'organico aziendale è composto da 14 dipendenti, ai quali si affiancano, ove necessario, collaboratori e professionisti esterni per attività specialistiche. La gestione delle risorse umane si fonda sulla sicurezza sul lavoro, sullo sviluppo delle competenze e sul coinvolgimento del personale, considerato un elemento essenziale per il successo e la continuità aziendale.

DATI FINANZIARI

	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2025
	EUR	EUR	EUR
Ricavi delle vendite	3.535.482	3.470.712	2.684.337
EBITDA	327.077	309.301	119.789
Utile Netto	24.177	13.660	-53.622
Totale Attività	5.061.049	4.678.208	4.028.661



LA SOSTENIBILITÀ IN LAMFER S.R.L.

La sostenibilità è definita come la capacità di soddisfare i bisogni del presente senza compromettere la possibilità delle future generazioni di soddisfare i propri, basandosi sul concetto di 'triplice bottom line', che considera in modo equilibrato le dimensioni economica (profitto), ambientale (pianeta) e sociale (persone). Questo principio si basa su un equilibrio tra sviluppo economico, tutela ambientale e progresso sociale, e rappresenta una guida essenziale per le aziende che desiderano operare in modo responsabile e duraturo nel tempo.

L'approccio ESG (Environmental, Social, and Governance) fornisce un quadro strutturato per valutare le performance aziendali in termini di impatti ambientali, sociali e di governance. In particolare:

- **Environmental (E):** riguarda le azioni per la riduzione delle emissioni di CO₂, l'uso efficiente delle risorse naturali e l'adozione di pratiche aziendali rispettose dell'ambiente.
- **Social (S):** si concentra sulla tutela dei diritti umani, la sicurezza sul lavoro, la diversità e inclusione, il benessere dei dipendenti e il coinvolgimento della comunità.
- **Governance (G):** include la trasparenza gestionale, l'etica aziendale, la conformità normativa e il ruolo del consiglio di amministrazione nel guidare strategie di sostenibilità.

Per LAMFER S.R.L., l'integrazione dei principi ESG nelle proprie attività non rappresenta solo un obbligo normativo o un'opportunità di posizionamento sul mercato, ma un impegno concreto per creare un modello di business resiliente e orientato al futuro.

Gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs - Sustainable Development Goals)** rappresentano un framework globale definito dalle Nazioni Unite per affrontare le sfide più urgenti del nostro tempo, dalla lotta alla povertà alla tutela dell'ambiente. Introdotti nel 2015 come parte dell'Agenda 2030, i 17 SDGs forniscono alle aziende una guida strategica per sviluppare pratiche sostenibili che contribuiscano a un mondo più equo e prospero.



LAMFER S.R.L. riconosce l'importanza degli SDGs e si impegna ad allineare le proprie strategie e attività a questi obiettivi globali.

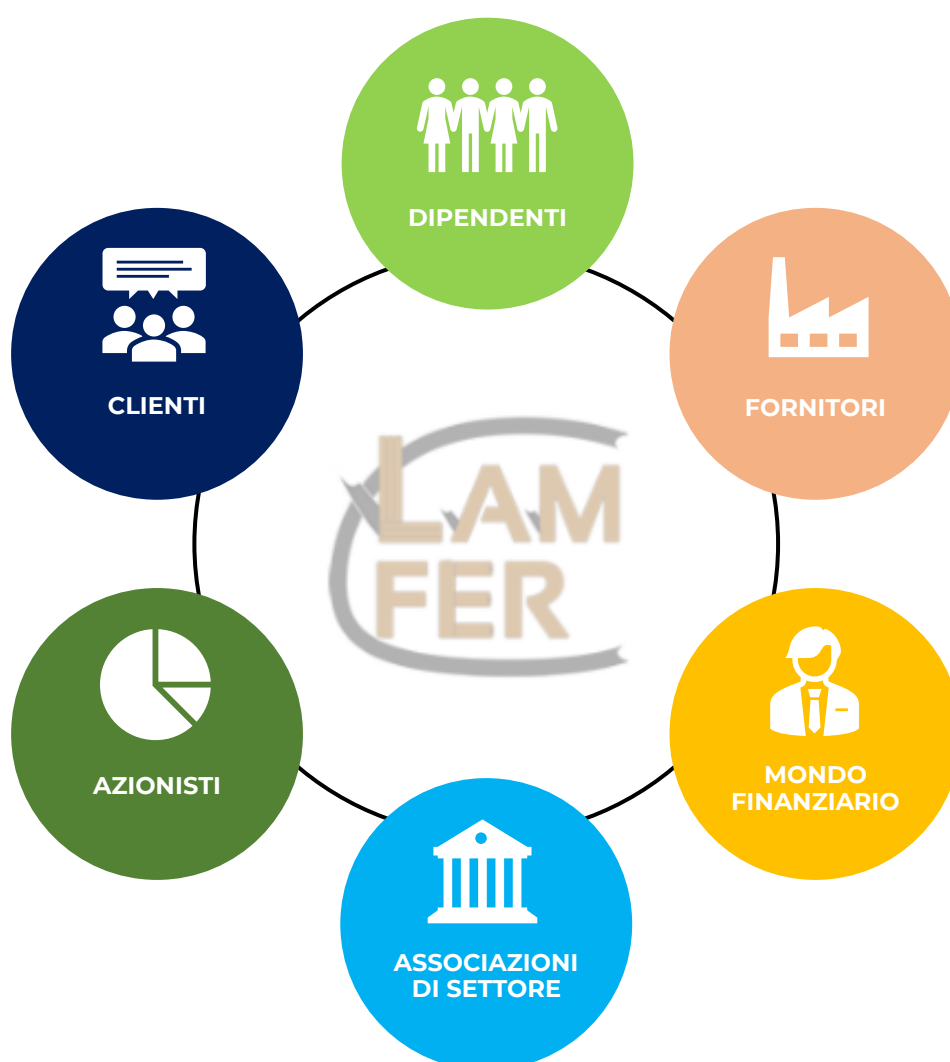
A tal fine, ha identificato specifici SDGs su cui concentrare il proprio impatto positivo, attuando iniziative concrete nei diversi ambiti della sostenibilità. La seguente tabella riassume alcune delle principali azioni messe in atto e i relativi SDGs di riferimento:

AREA ESG	AZIONI REALIZZATE	SDGS ONU
AMBIENTE	Interventi di efficientamento energetico	7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO
GOVERNANCE	Rating ESG	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI
SOCIALE	Stabilità occupazionale	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

GLI STAKEHOLDER [GRI 2-29]³

Gli stakeholder sono individui, gruppi o entità che possono ragionevolmente essere influenzati in modo significativo dalle attività, dai prodotti e dai servizi dell'organizzazione o le cui azioni possono ragionevolmente incidere sulla capacità dell'organizzazione di attuare con successo le proprie strategie e raggiungere i propri obiettivi.

Tra le più comuni tipologie di stakeholder di un'organizzazione rientrano i partner aziendali, organizzazioni della società civile, consumatori, clienti, dipendenti e altri lavoratori, governi, comunità locali, organizzazioni non governative, azionisti e altri investitori, fornitori, sindacati e gruppi vulnerabili.



³ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 2: Informativa Generale 2021"

Il coinvolgimento degli stakeholder è considerato un elemento strategico fondamentale per definire e implementare un approccio al business orientato alla creazione e al conseguimento di un valore sostenibile e condiviso.

Le modalità di coinvolgimento degli stakeholder includono dialogo, consultazione, collaborazioni, comunicazione trasparente, coinvolgimento dei dipendenti e di altri portatori di interesse. Queste pratiche favoriscono una comprensione reciproca, consentendo di integrare le prospettive e le esigenze delle parti interessate nelle decisioni aziendali. Questo coinvolgimento è essenziale per sviluppare fiducia reciproca, strategie sostenibili, promuovere una cultura aziendale responsabile e affrontare le sfide ambientali, sociali e di governance in modo efficace.

La valutazione continua dell'efficacia di tali iniziative consente di adattare le strategie alle esigenze e alle aspettative delle parti interessate.

Nel 2025 abbiamo effettuato la mappatura degli stakeholder prioritari e dei canali di dialogo implementati per una corretta gestione del rapporto con ognuno di essi.

Il processo di individuazione degli stakeholder è basato su due criteri principali:

- il livello di interesse e dipendenza che tali soggetti possono manifestare per le attività di LAMFER S.R.L.;
- il grado d'influenza che essi esercitano sulle decisioni e sulle strategie aziendali.

Nella tabella seguente sono riportate le principali categorie di stakeholder individuate e i canali di dialogo maggiormente utilizzati con ognuna:

TIPOLOGIA STAKEHOLDER	MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO	
DIPENDENTI		• Confronto quotidiano (verbale, incontri, via e-mail, via telefono) • Formazioni periodiche e partecipazione ad eventi
CLIENTI		• Confronto costante (verbale, via e-mail, via telefono) • Servizio clienti dedicato via e-mail o telefono • Social media ed eventi periodici
FORNITORI		• Confronto via e-mail e via telefono • Confronto attraverso stipulazione di ordini di acquisto
BANCHE		• Confronto costante (verbale, incontri, via e-mail, via telefono) • Business plan e condivisione strategie aziendali • Inviti ad eventi aziendali rilevanti

L'ANALISI DI MATERIALITÀ ^{[GRI 3-2]⁴}

L'Analisi di Materialità è il processo che porta all'individuazione dei temi che hanno una maggiore rilevanza sia per l'azienda che per i suoi Stakeholder, in modo da indirizzare in modo più consapevole gli sforzi e prevedere le aspettative sui temi oggetto di rendicontazione.

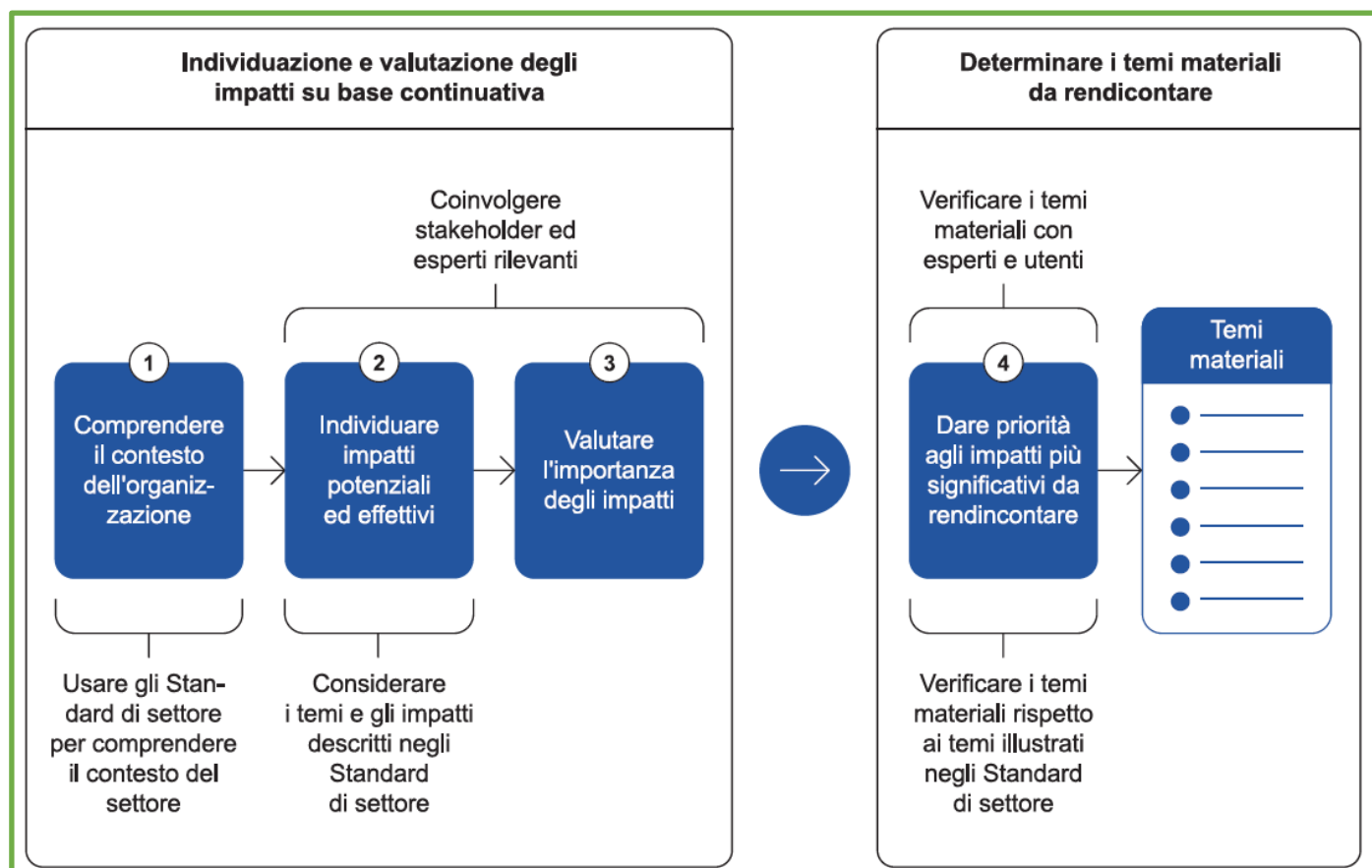


Figura 1: Processo di determinazione dei temi materiali secondo il GRI 3

L'approccio adottato ha permesso a LAMFER S.R.L. di identificare, valutare e prioritizzare gli impatti più significativi, su cui concentrare la rendicontazione di sostenibilità.

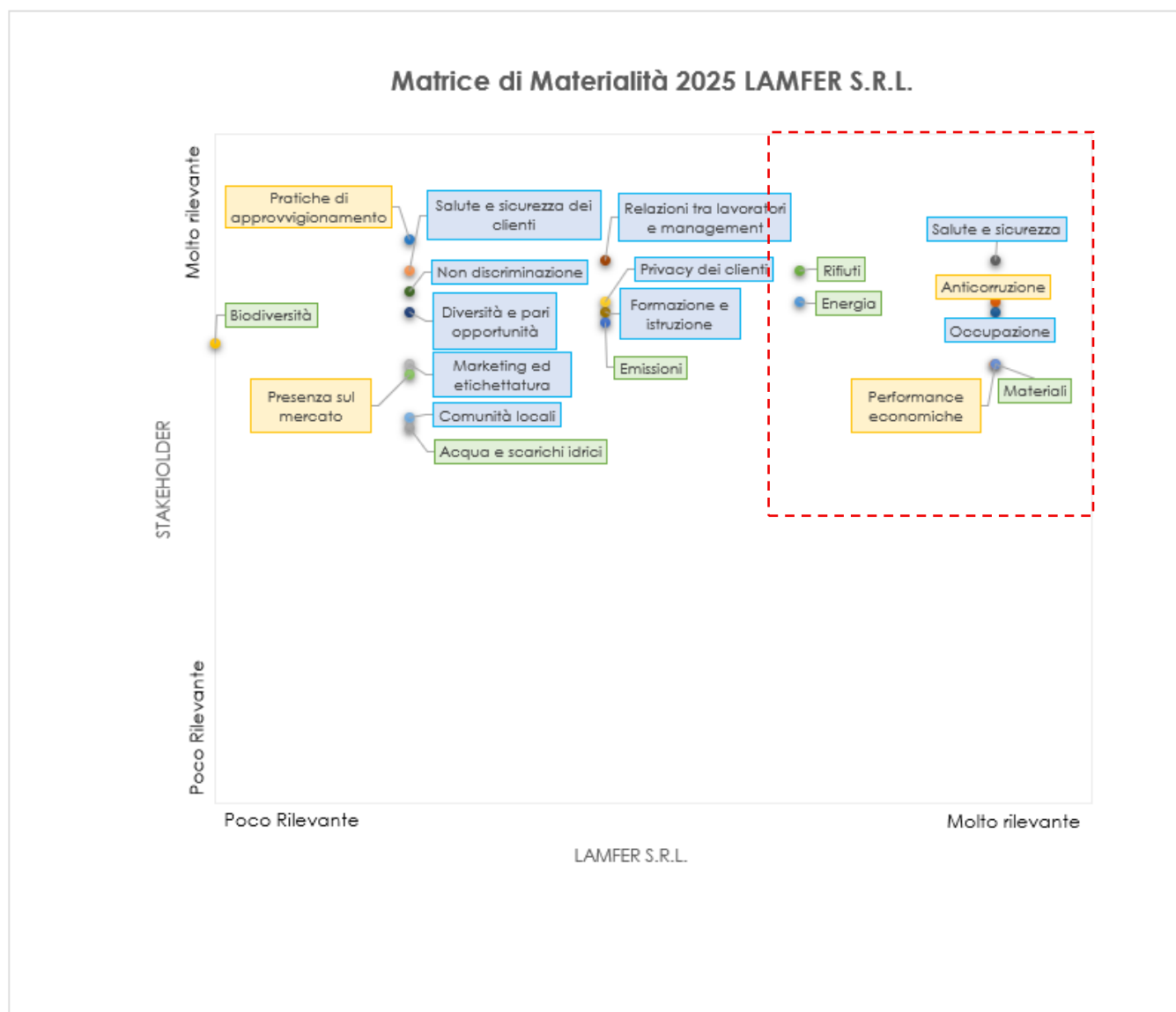
Nello specifico, l'analisi si è sviluppata attraverso i seguenti passaggi principali:

1. **Analisi del contesto:** conduzione di un'analisi di benchmark sulle principali aziende competitor valutando la presenza di bilancio di sostenibilità e gli eventuali temi di materialità presenti per meglio comprendere il contesto di riferimento dell'azienda;
2. **Individuazione degli impatti:** identificazione dei principali impatti economici, sociali e ambientali con il coinvolgimento della proprietà e del top management. Tali impatti sono stati riportati ai principali temi di sostenibilità individuati dagli standard GRI.

⁴ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 3: Temi Materiali 2021"

3. **Consultazione degli stakeholder:** raccolta delle opinioni di stakeholder interni ed esterni tramite questionario, per comprendere la rilevanza attribuita ai diversi temi.
4. **Costruzione della matrice:** rappresentazione dei risultati nella Matrice di Materialità che evidenzia in modo chiaro ed immediato le priorità condivise tra azienda e stakeholder.

Nel caso di LAMFER S.R.L. il risultato per le rilevazioni è stato il seguente:



I temi posizionati nell'area di maggiore importanza (area rossa in alto a destra), sia per l'azienda sia per i suoi stakeholder, costituiscono le priorità strategiche su cui LAMFER S.R.L. concentra la propria rendicontazione.

In particolare, troviamo:

TEMI DELLA SFERA AMBIENTALE

- Materiali [GRI 301]
- Energia [GRI 302]
- Rifiuti [GRI 306]

TEMI DELLA SFERA SOCIALE

- Occupazione [GRI 401]
- Salute e sicurezza [GRI 403]

TEMI DELLA SFERA DI GOVERNANCE

- Performance economiche [GRI 201]
- Anticorruzione [GRI 205]

In prospettiva futura, l'azienda si riserva di ampliare progressivamente l'ambito della rendicontazione, estendendo l'attenzione anche ad ulteriori tematiche di sostenibilità ritenute significative dagli stakeholder, al fine di garantire una sempre maggiore aderenza alle loro aspettative e agli standard di riferimento.



PROFILO DI GOVERNANCE

$$\frac{\bar{x} - u}{\frac{\sigma}{\sqrt{n}} \approx \sqrt{m-1} \frac{\bar{x} - u}{s}} \quad \eta_u = \frac{\sum p_0 q_1}{\sum q_1} + \frac{\sum p_0 q_0}{\sum q_0}$$

TIME

PROFILO DI GOVERNANCE

Una precisa definizione di Governance e un unico modo di “fare” Governance all'interno di un'azienda o, in generale, di una organizzazione non esistono.

La Governance è, tuttavia, l'insieme, spesso impalpabile e non ben riconoscibile, di processi, regole, verifiche, documenti, strumenti, comitati e ruoli che hanno come fine il garantire che l'intera azienda, o una sua funzione, svolga in maniera efficiente, efficace e aderente alle attese la missione assegnata, massimizzando il valore delle risorse coinvolte.

In altre parole, potremmo dire che la Governance ha come fine assicurare agli stakeholder di un'organizzazione che questa operi con modalità coerenti con obiettivi, regole e standard che si è data, attraverso una gestione efficace, responsabile e trasparente.

La resilienza aziendale dipende fortemente dalla qualità della sua governance: organizzazioni con sistemi di governance deboli tendono a essere più vulnerabili agli shock esterni e meno capaci di recuperare da situazioni critiche. Al contrario, aziende con governance robusta reagiscono meglio agli shock e possono trasformare le sfide in opportunità di consolidamento o di crescita.

Di seguito saranno presentate le strategie che LAMFER S.R.L. attua nella propria attività d'impresa con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali pertinenti a quest'area che sono stati oggetto di interesse nel periodo in esame.

PERFORMANCE ECONOMICHE [GRI 201]

Presentazione del tema⁵

Questo standard riguarda il valore economico diretto generato e distribuito dall'organizzazione (EVG&D), inclusi i costi operativi, i salari, i benefici per i dipendenti, i pagamenti agli investitori, le tasse, gli investimenti nella comunità e l'assistenza finanziaria che riceve da qualsiasi governo e le implicazioni finanziarie del cambiamento economico. Rilevare queste informazioni permette di comprendere l'impatto diretto dell'azienda sull'economia locale e globale, evidenziando come contribuisce al benessere economico delle persone e delle istituzioni con cui interagisce.

Descrizione del tema in azienda

LAMFER S.R.L. considera la creazione di valore condiviso come una componente essenziale della propria missione, perseguendo un equilibrio tra risultati finanziari, responsabilità sociale e tutela ambientale. Una gestione responsabile della performance economica consente di garantire stabilità nel tempo, investire nello sviluppo del capitale umano, supportare la catena di fornitura e contribuire positivamente al benessere delle comunità locali.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ Informativa 201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito

Informazioni sulla creazione e distribuzione di valore economico forniscono un'indicazione base su come l'organizzazione ha creato ricchezza per gli stakeholder.

Periodo di Rilevazione 2025⁶

	2025	2024
VEG	2.729.965,00 €	3.518.603,00 €
<i>Fatturato netto</i>	2.684.337,00 €	3.470.712,00 €
<i>Altri Ricavi operativi</i>	15.137,00 €	45.490,00 €
<i>Proventi finanziari</i>	30.491,00 €	2.401,00 €
VED	2.578.841,00 €	3.263.260,00 €
<i>Costi operativi</i>	1.785.946,00 €	2.443.155,00 €

⁵ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 201: Performance Economiche 2016"

⁶ Per approfondimenti consultare il bilancio economico 2025 di LAMFER S.R.L.

<i>Salari e benefit dipendenti</i>	717.281,00 €	696.591,00 €
<i>Fornitori di capitale</i>	70.751,00 €	104.857,00 €
<i>Pagamenti ai governi</i>	4.863,00 €	18.657,00 €
<i>Investimenti nella comunità</i>	0,00 €	0,00 €
VALORE ECONOMICO NON DISTRIBUITO	151.124,00 €	255.343,00 €
INDICE DI PERFORMANCE ECONOMICA	5,54%	7,26%

Nel 2025 il Valore Economico Generato si attesta a circa 2,73 milioni di euro, rispetto ai 3,52 milioni di euro del 2024. La variazione riflette principalmente la riduzione del fatturato netto e degli altri ricavi operativi, parzialmente compensata dall'incremento dei proventi finanziari.

Il Valore Economico Distribuito ammonta a circa 2,58 milioni di euro, pari al 94,5% del valore complessivamente generato. La quota principale è stata destinata ai fornitori, mentre il valore distribuito ai dipendenti è aumentato rispetto all'esercizio precedente, passando da circa 696,6 mila a 717,3 mila euro. Tale andamento evidenzia la capacità dell'azienda di mantenere sostanzialmente stabile il contributo economico rivolto alle proprie risorse umane, nonostante la contrazione dei ricavi.

Si riducono, invece, le risorse distribuite ad azionisti, finanziatori e Pubblica Amministrazione. Il Valore Economico Non Distribuito è pari a 151,1 mila euro, rispetto ai 255,3 mila euro del 2024, mentre l'indice di performance economica si attesta al 5,54%. Nel complesso, i dati evidenziano un esercizio caratterizzato da una minore capacità di generazione e trattenimento del valore, accompagnata tuttavia da una significativa distribuzione delle risorse a favore dei principali stakeholder.

➤ **Informativa 201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico**

Tra i principali rischi potenzialmente rilevanti per LAMFER S.R.L. rientrano gli effetti indiretti del cambiamento climatico, che potrebbero influenzare la disponibilità e i costi delle materie prime, la continuità delle forniture e l'efficienza della logistica. Considerata la natura delle attività aziendali e dei prodotti realizzati, gli impatti fisici diretti del cambiamento climatico sul business risultano al momento limitati.

L'evoluzione del quadro normativo e la crescente attenzione del mercato verso soluzioni più sostenibili possono rappresentare, al contempo, elementi di rischio e opportunità. In tale contesto, LAMFER S.R.L. può valorizzare le caratteristiche di durabilità e riciclabilità dei materiali metallici utilizzati, nonché il progressivo miglioramento dell'efficienza dei propri processi produttivi.

Alla data di redazione del presente Bilancio di Sostenibilità, LAMFER S.R.L. non ha ancora effettuato una valutazione strutturata e formalizzata dei rischi e delle opportunità connessi al cambiamento climatico, né una quantificazione dei relativi impatti economico-finanziari sul business aziendale. Tuttavia, l'azienda è consapevole della crescente rilevanza di tali tematiche e intende integrare progressivamente i fattori climatici nei propri processi di gestione dei rischi e di pianificazione strategica.

➤ **Informativa 201-3 Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento**

Al momento LAMFER S.R.L. non prevede piani pensionistici a benefici definiti o altre forme di benefit post-impiego, oltre al trattamento di fine rapporto (Tfr) regolarmente accantonato secondo quanto previsto dalla legge italiana. Il TFR è considerato un piano a contribuzione definita, in quanto l'impegno dell'azienda si limita al versamento delle quote maturate senza ulteriori obblighi futuri. I dipendenti inoltre possono scegliere di destinare il proprio TFR a fondi pensione integrativi, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 252/2005.

Per il periodo oggetto di rendicontazione non è stato possibile rilevare in maniera puntuale la percentuale dei dipendenti che hanno scelto di destinare il proprio TFR a forme di previdenza complementare. L'azienda si impegna a strutturare la raccolta di tale informazione nei successivi periodi di rendicontazione.

➤ **Informativa 201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo**

Nella tabella seguente si riporta un estratto del Registro Nazionale degli Aiuti, dal quale emergono le principali misure di sostegno all'attività concesse a favore di LAMFER S.R.L. nel corso del periodo di rendicontazione.

Codice CAR ⁷	Codice CE ⁸	Titolo Misura	COR ⁹	Data Concessione	Elemento di aiuto
22076	SA.64420	Esonero dal versamento dei contributi previdenziali per nuove assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato nel biennio 2021 - 2022 (art. 1 commi 10 - 15 L. 178/2020)	23405795	27/01/2025	€ 6.000,00
22076	SA.64420	Esonero dal versamento dei contributi previdenziali per nuove assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato nel biennio 2021 - 2022 (art. 1 commi 10 - 15 L. 178/2020)	24169843	20/03/2025	€ 6.000,00
28040	SA.109544	Fondo di garanzia per le piccole e medie imprese	24469310	04/07/2025	€ 2.332,52

⁷ Codice CAR: identificativo Misura

⁸ Codice CE: riferimento dell'aiuto

⁹ COR: Codice Unico di Concessione

ANTICORRUZIONE [GRI 205]

Presentazione del tema¹⁰

Questo standard riguarda le politiche e le procedure adottate dall'organizzazione per prevenire comportamenti illeciti come pagamenti facilitativi, frode, estorsione, collusione e riciclaggio di denaro; l'offerta o il ricevimento di omaggi, prestiti, commissioni, premi o altri vantaggi come incentivo a compiere un atto disonesto, illegale o che rappresenta una violazione della fiducia. Altri comportamenti che possono ricadere nell'ambito della corruzione sono: appropriazione indebita, commercio dell'autorità di cui si gode, abuso della funzione svolta, arricchimento illecito, occultamento e ostruzione della giustizia. La corruzione è collegata in senso ampio a impatti negativi, come povertà in economie in transizione, danni all'ambiente, abuso di diritti umani, abuso della democrazia, errata allocazione di investimenti e compromissione delle norme di legge. Il mercato, le norme internazionali e gli stakeholder si aspettano che le organizzazioni dimostrino il loro rispetto dell'integrità e di prassi commerciali responsabili. Questo è essenziale per garantire trasparenza e fiducia negli affari ed aiuta l'organizzazione a ridurre i rischi legali e reputazionali.

Descrizione del tema in azienda

LAMFER S.R.L. considera l'integrità e la trasparenza come principi fondanti del proprio business, riconoscendo che la prevenzione della corruzione e di qualsiasi comportamento illecito è fondamentale per garantire una crescita sostenibile, rafforzare la fiducia degli stakeholder e tutelare la reputazione aziendale.

Pur in assenza di strumenti formalizzati di compliance, LAMFER S.R.L. promuove comportamenti improntati alla legalità e alla correttezza attraverso il presidio diretto dell'Amministratrice Unica e un sistema di gestione caratterizzato da rapporti consolidati con clienti e fornitori, da procedure amministrative e contabili ordinarie e da un controllo costante delle principali attività aziendali.

➤ Informativa 205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione:

Alla data di redazione del presente Bilancio di Sostenibilità, LAMFER S.R.L. non ha ancora adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 né un Codice Etico e, conseguentemente, non ha effettuato una valutazione strutturata e formalizzata dei rischi di corruzione riferita alle proprie attività operative e ai processi aziendali.

In considerazione della struttura organizzativa snella, della concentrazione dei processi decisionali e del coinvolgimento diretto della proprietà nella gestione operativa, il rischio di fenomeni corruttivi

¹⁰ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 205: Anticorruzione 2016"

è ritenuto contenuto. L'azienda si riserva di valutare, in funzione dell'evoluzione organizzativa e del proprio percorso di sostenibilità, l'introduzione di strumenti più strutturati per l'identificazione e la gestione dei rischi di corruzione.

➤ **Informativa 205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione**

Nel periodo di rendicontazione non sono state realizzate attività di comunicazione formale né programmi di formazione specifica rivolti al personale o ad altri stakeholder in materia di prevenzione della corruzione.

LAMFER S.R.L. si riserva di valutare, in coerenza con l'evoluzione del proprio assetto organizzativo e del percorso di sostenibilità intrapreso, l'adozione di iniziative più strutturate in materia di prevenzione della corruzione, incluse specifiche attività di comunicazione e formazione.

➤ **Informativa 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese**

Nel corso del periodo di rendicontazione non sono stati accertati né segnalati episodi di corruzione, a conferma dell'impegno dell'azienda nel rispetto dei principi di integrità, trasparenza e legalità.

PROFILO AMBIENTALE



PROFILO AMBIENTALE

Il criterio di analisi degli impatti sul piano "Ambientale" riguarda appunto la valutazione degli effetti (positivi, negativi, neutri) che un'azienda, con le proprie attività può avere sull'ambiente, considerando fattori come l'uso delle risorse naturali, la gestione dei rifiuti, le politiche di riduzione delle emissioni e l'adattamento ai cambiamenti climatici.

Di seguito saranno presentate le strategie che LAMFER S.R.L. attua nella propria attività d'impresa con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali pertinenti a quest'area che sono stati oggetto di interesse nel periodo in esame.

LA SENSIBILITÀ AMBIENTALE DI LAMFER S.R.L.

LAMFER S.R.L. riconosce la tutela dell'ambiente come principio guida delle proprie attività. Promuove un approccio responsabile orientato alla sostenibilità, impegnandosi a ridurre gli impatti ambientali e a utilizzare le risorse in modo efficiente e consapevole. La responsabilità ambientale dell'azienda si traduce in un impegno continuo verso la prevenzione dell'inquinamento, la gestione sostenibile delle risorse e il rispetto delle normative vigenti, in coerenza con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs).

Sulla base di queste premesse si riportano di seguito i temi rilevanti oggetto di rendicontazione e per i quali saranno presentati i risultati delle rilevazioni e le eventuali azioni di miglioramento intraprese.

MATERIALI [GRI 301]

Presentazione del tema¹¹

Questo tema riguarda la gestione sostenibile dei materiali utilizzati per le operazioni aziendali. Si concentra sulla quantità di materiali usati distinguendoli tra rinnovabili (es. legno, acqua) e non rinnovabili (es. minerali, metalli, gas, petrolio o carbone), e tra vergini e riciclati. La tipologia e quantità di materiali utilizzati dall'organizzazione può indicarne la dipendenza da risorse naturali e gli impatti che essa ha sulla loro disponibilità.

Ridurre l'uso di materiali non necessari o optare per alternative ecocompatibili aiuta a minimizzare l'impatto ambientale. Questo è essenziale per ridurre i rifiuti e migliorare la sostenibilità complessiva dell'azienda.

Descrizione del tema in azienda

LAMFER S.R.L. riconosce che l'uso efficiente e responsabile delle risorse è un elemento chiave sia per il contenimento degli impatti ambientali sia per l'ottimizzazione dei processi produttivi.

L'azienda presta attenzione alla gestione delle materie prime e alla riduzione degli sprechi di lavorazione, promuovendo il recupero e il riciclo degli scarti metallici derivanti dalle attività produttive. In considerazione della natura dei materiali utilizzati, caratterizzati da un elevato grado di riciclabilità, LAMFER S.R.L. favorisce un approccio orientato alla circolarità e al recupero di materia.

Nel corso del 2025 LAMFER S.R.L. ha identificato il tema della gestione dei materiali come rilevante in considerazione dell'utilizzo prevalente di metalli all'interno dei processi produttivi. Tuttavia, alla data di redazione del presente documento non risultano disponibili sistemi strutturati di raccolta e monitoraggio quantitativo dei materiali utilizzati, distinti per tipologia e provenienza. Per tale motivo l'azienda non è in grado di fornire dati completi e attendibili relativi alle informative GRI 301-1 e GRI 301-2 per l'esercizio 2025. LAMFER S.R.L. prevede di implementare a partire dal 2026 un sistema di rilevazione basato sull'analisi delle fatture di acquisto e sulla raccolta delle informazioni messe a disposizione dai fornitori, al fine di rendicontare progressivamente i quantitativi di materiali impiegati e l'eventuale contenuto di materiale riciclato.

¹¹ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 301: Materiali 2016"

ENERGIA [GRI 302]

Presentazione del tema¹²

Un'organizzazione può consumare energia in varie forme: energia di combustibili, elettrica, di riscaldamento o di raffreddamento. L'energia può essere generata autonomamente o acquistata da fonti esterne e può derivare da fonti di energia rinnovabile (come eoliche, idroelettriche o solare) o da fonti di energia non rinnovabile (quali carbone, petrolio o gas naturale). Utilizzare l'energia con maggiore efficienza e scegliere energia proveniente da fonti di energia rinnovabile è essenziale per combattere il cambiamento climatico e ridurre l'impronta ambientale complessiva di un'azienda.

Descrizione del tema in azienda

LAMFER S.R.L. è consapevole del ruolo fondamentale che l'efficienza energetica riveste nella lotta ai cambiamenti climatici e nella promozione di un'economia a basse emissioni di carbonio. L'organizzazione, pertanto, si impegna a monitorare i consumi energetici, a migliorare continuamente i processi produttivi e a investire in fonti energetiche rinnovabili.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ Informativa 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

I dati rilevati si riferiscono alla energia complessivamente consumata all'interno dell'azienda derivante da tutti i vettori energetici. Nello specifico, la rendicontazione include l'energia elettrica acquistata dalla rete e il gas naturale. Nel corso dell'esercizio 2025, l'azienda ha registrato un consumo energetico totale pari a 618.118,2 MJ.

¹² Per approfondimento consultare GRI standard: "GRI 302: Energia 2016"

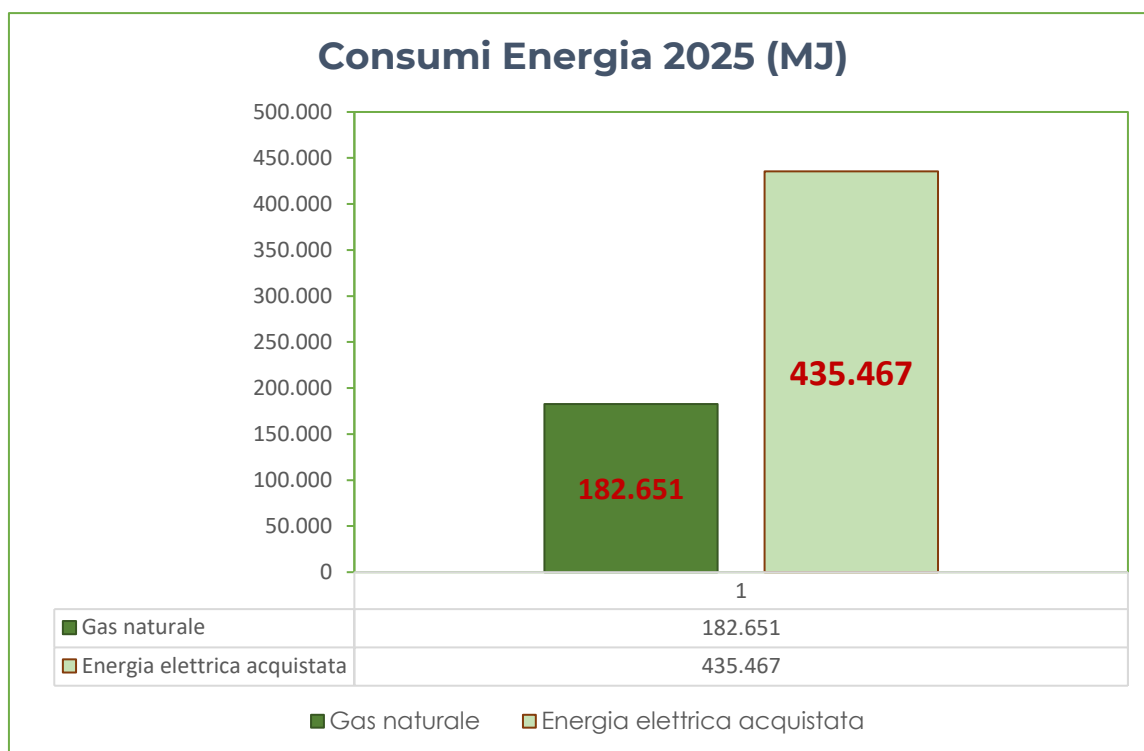
CONSUMO INTERNO DI ENERGIA 2025 (MJ)	
TOTALE	618.118,2
COMBUSTIBILI NON RINNOVABILI	182.651,4
COMBUSTIBILI RINNOVABILI	0
ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATA DALLA RETE	435.466,8
ENERGIA ACQUISTATA DI RISCALDAMENTO/ RAFFRESCAMENTO/ VAPORE/ ELETTRICA DA ALTRE FONTI	0
ENERGIA ELETTRICA PRODOTTA INTERNAMENTE E CONSUMATA	0
ENERGIA ELETTRICA VENDUTA	0
ENERGIA DI RISCALDAMENTO/ RAFFRESCAMENTO/ VAPORE VENDUTA	0

Gli standard di rilevazione adottati sono stati i seguenti:

- ✓ acquisizione delle rilevazioni dei consumi di energia elettrica e gas naturale desunte dalle bollette energetiche a consumo, fornite da LAMFER S.R.L.

I valori di riferimento e i fattori di conversione utilizzati per il calcolo dell'energia consumata sono stati reperiti dalle pubblicazioni tecniche e dai dati reperiti dai siti dell'ENEA e dall'ISPRA¹³.

¹³ Rif. Per approfondimenti consultare: [Potere calorifico - ENEA - Dipartimento Unità per l'efficienza energetica](#); [Doc.Tecnici combustibili fronte](#)



➤ Informativa 302-2 Energia consumata al di fuori dell'organizzazione

Al momento non è stato attivato il monitoraggio dell'energia consumata al di fuori dell'organizzazione, tuttavia LAMFER S.R.L. sta valutando nei prossimi periodi di implementare il calcolo della propria carbon footprint. Tale iniziativa, seppur non specifica per la voce energia, sicuramente accenderà il focus sui comportamenti e sulle performance dei partner commerciali a monte e a valle dell'azienda.

➤ Informativa 302-3 Intensità energetica

L'intensità energetica esprime l'efficienza dei processi aziendali ed è data dal rapporto tra i consumi energetici dell'organizzazione e un parametro rappresentativo del livello di attività aziendale. Per LAMFER S.R.L., l'indicatore è calcolato come rapporto tra il consumo energetico totale interno all'organizzazione, espresso in MJ, e il fatturato annuo, espresso in migliaia di euro. Tale indicatore consente di leggere i consumi energetici in forma normalizzata, mettendoli in relazione con il volume di attività dell'esercizio.

Parametri di calcolo:

- Consumo energetico totale (A)¹⁴: **618.118,2 MJ**
- Fatturato 2025 (B): **€ 2.684.337**
- Intensità Energetica (A/B): **MJ / € 0,23**

Nel 2025, LAMFER S.R.L. registra un'intensità energetica pari a 0,23 MJ per euro di fatturato, corrispondente a circa 230,27 MJ per migliaia di euro di fatturato. Ciò significa che, per ogni 1.000 euro di ricavi generati, l'organizzazione ha consumato complessivamente circa 230 MJ di energia.

➤ **Informativa 301-4 Riduzione del consumo di energia**

LAMFER S.R.L. presta attenzione al contenimento dei consumi energetici attraverso interventi di efficientamento e il progressivo ammodernamento delle attrezzature aziendali.

Negli ultimi anni l'azienda ha effettuato la sostituzione di parte dell'illuminazione con lampade a maggiore efficienza energetica e ha investito nell'acquisto di nuovi macchinari caratterizzati da logiche di risparmio energetico e da migliori prestazioni in termini di efficienza.

Alla data di redazione del presente Bilancio di Sostenibilità, l'azienda ritiene di aver già implementato i principali interventi di efficientamento compatibili con l'attuale configurazione produttiva e impiantistica. LAMFER S.R.L. continuerà comunque a monitorare eventuali opportunità di miglioramento tecnologico e gestionale finalizzate al contenimento dei consumi energetici.

Alla data di redazione del presente Bilancio di Sostenibilità, LAMFER S.R.L. non ha ancora implementato un sistema strutturato di monitoraggio e quantificazione delle riduzioni dei consumi energetici conseguiti attraverso gli interventi realizzati.

➤ **Informativa 302-5 Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi**

Alla data di redazione del presente Bilancio di Sostenibilità, LAMFER S.r.l. non ha effettuato valutazioni relative alla riduzione del fabbisogno energetico derivante dall'utilizzo dei propri prodotti o servizi.

¹⁴ Elementi che compongono il consumo energetico totale: Combustibili da fonti non rinnovabili, energia elettrica acquistata ed energia elettrica da fonti rinnovabili.

Tale informativa risulta al momento poco applicabile alla realtà aziendale, in quanto LAMFER opera principalmente nella lavorazione e piegatura a freddo di laminati metallici e non realizza prodotti o servizi per i quali siano direttamente misurabili specifiche prestazioni o riduzioni dei consumi energetici.

RIFIUTI [GRI 306]

Presentazione del tema¹⁵

Questo standard tratta il tema dei rifiuti generati in primis dalle operazioni aziendali, senza tralasciare quelli generati nella catena del valore, ed in particolare della loro gestione responsabile. I rifiuti possono avere notevoli impatti negativi sull'ambiente e sulla salute umana se gestiti in modo inadeguato. Questi impatti spesso si estendono oltre i luoghi in cui i rifiuti vengono generati e gettati.

Il tema include la riduzione, il riciclo e il riutilizzo di materiali, oltre allo smaltimento corretto dei residui per evitare danni all'ambiente. Una buona gestione dei rifiuti contribuisce a ottimizzare i costi e a ridurre l'impatto ambientale.

Descrizione del tema in azienda

LAMFER S.R.L. adotta una gestione dei rifiuti responsabile e rispettosa delle normative vigenti in materia. Promuove al proprio interno i principi dell'economia circolare, con l'obiettivo di minimizzare gli impatti ambientali delle proprie attività.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ **Informativa 306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti**

Le attività di LAMFER S.R.L., incentrate sul commercio e sulla lavorazione di laminati ferrosi e non ferrosi, comportano la generazione di rifiuti principalmente connessi alle operazioni di taglio, foratura, piegatura e alle altre lavorazioni meccaniche effettuate presso lo stabilimento produttivo.

Gli elementi in ingresso al processo produttivo sono costituiti principalmente da materiali metallici, in particolare ferro, acciaio, alluminio e rame, mentre gli elementi in uscita comprendono componenti e manufatti metallici su misura.

I principali rifiuti prodotti dall'azienda sono costituiti da sfridi metallici, limature e altri scarti di lavorazione, oltre a imballaggi misti e a quantitativi più contenuti di rifiuti derivanti dalle attività di manutenzione e di ufficio, quali oli idraulici, toner esausti e RAEE.

Gli impatti associati al tema dei rifiuti sono riconducibili prevalentemente ai rifiuti generati direttamente dalle attività operative di LAMFER S.R.L. Nel 2025 l'azienda ha prodotto complessivamente 72,896 tonnellate di rifiuti, costituiti prevalentemente da scarti metallici derivanti dalle lavorazioni meccaniche effettuate presso lo stabilimento. Tali flussi rappresentano circa l'88%

¹⁵ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 306: Rifiuti 2020"

del totale dei rifiuti generati e sono caratterizzati da un elevato potenziale di recupero di materia, contribuendo alla riduzione del consumo di risorse naturali e al sostegno dei principi dell'economia circolare.

Alla data di redazione del presente Bilancio di Sostenibilità, l'azienda non ha effettuato una valutazione strutturata degli impatti connessi ai rifiuti generati lungo la catena del valore a monte e a valle. Sulla base delle caratteristiche del processo produttivo, gli impatti più significativi sono ritenuti prevalentemente associati ai rifiuti prodotti direttamente presso il sito aziendale.

➤ **Informativa 306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti**

LAMFER S.R.L. gestisce i rifiuti prodotti nel rispetto della normativa ambientale vigente, affidandone il conferimento esclusivamente a operatori autorizzati al trasporto, al trattamento e al recupero.

Particolare attenzione è dedicata agli scarti metallici derivanti dalle lavorazioni di materiali ferrosi e non ferrosi, che rappresentano la quota più significativa dei rifiuti generati.

Nel corso del 2025, i rifiuti identificati dai codici EER 12 01 02 (polveri e particolato di metalli ferrosi) ed EER 12 01 03 (limatura e trucioli di metalli non ferrosi), per un quantitativo complessivo pari a 24,2 tonnellate, sono stati avviati a recupero mediante operazione R4, preceduta da attività di messa in riserva (R13), favorendo il reinserimento dei materiali nei cicli produttivi come materia prima secondaria.

Questo approccio consente di valorizzare le caratteristiche di riciclabilità dei metalli utilizzati e di ridurre gli impatti ambientali associati allo smaltimento, favorendo il reinserimento dei materiali nei cicli produttivi secondo i principi dell'economia circolare.

LAMFER S.R.L. monitora la corretta gestione dei rifiuti attraverso la documentazione prevista dalla normativa e si impegna a promuovere, ove possibile, soluzioni orientate alla riduzione degli scarti e al massimo recupero di materia.

Nel corso del 2025 l'azienda ha inoltre avviato l'implementazione degli strumenti previsti dal Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti (RENTRI), con l'obiettivo di rafforzare la qualità, la disponibilità e la tracciabilità delle informazioni relative alla gestione dei rifiuti.

➤ **Informativa 306-3 Rifiuti prodotti**

Tab. 1: Rifiuti per tipologia in tonnellate

Nel 2025 LAMFER S.R.L. ha prodotto complessivamente 72,896 tonnellate di rifiuti, di cui 70,866 tonnellate (97%) classificate come non pericolose e 1,990 tonnellate (3%) classificate come pericolose. Alla data del 31 dicembre 2025 risultavano in giacenza 15,800 tonnellate di rifiuti, interamente riconducibili a categorie non pericolose.

RIFIUTI PRODOTTI PER TIPOLOGIA - GRI 306-3			
Codice CER	Descrizione della tipologia del rifiuto	Rifiuti prodotti 2025 [tonnellate]	Giacenza finale al 31/12/2025 [tonnellate]
RIFIUTI NON PERICOLOSI			
08 03 18	Toner per stampa esauriti, diversi da quelli contenenti sostanze pericolose	0,006	
12 01 02	Polveri e particolato di metalli ferrosi	10,580	
12 01 03	Limatura e trucioli di metalli non ferrosi	20,120	6,500
15 01 06	Imballaggi in materiali misti	4,660	1,000
16 03 06	Rifiuti organici, diversi da quelli di cui alla voce 16 03 05	2,120	
17 04 05	Ferro e acciaio	3,500	
17 04 07	Metalli misti	29,880	8,300
RIFIUTI PERICOLOSI			
13 02 08*	Altri oli per motori, ingranaggi e lubrificazione	0,790	
16 03 05*	Rifiuti organici contenenti sostanze pericolose	1,200	
RIFIUTI NON PERICOLOSI [t]		70,866	15,800
RIFIUTI PERICOLOSI [t]		1,990	0
TOTALE [t]		72,896	15,800

La rendicontazione dei rifiuti prodotti nel corso del 2025 è stata predisposta sulla base della documentazione ambientale e dei dati disponibili presso LAMFER S.R.L. Alcune informazioni sono attualmente oggetto di progressiva strutturazione, secondo criteri di raccolta e monitoraggio quantitativo sempre più omogenei.

Le quantità riportate nella presente informativa rappresentano i rifiuti prodotti nel corso dell'esercizio 2025, mentre la giacenza finale indica i quantitativi presenti presso il sito aziendale al 31 dicembre 2025, non ancora conferiti e destinati a successive operazioni di recupero o smaltimento.

La predisposizione del presente Bilancio di Sostenibilità ha inoltre consentito di individuare ulteriori opportunità di miglioramento nella raccolta e nel monitoraggio dei dati ambientali. Nei prossimi anni, anche grazie all'implementazione degli strumenti previsti dal RENTRI, LAMFER S.R.L. si impegna a rendere sempre più completa e strutturata la tracciabilità dei rifiuti prodotti e delle relative destinazioni finali, rafforzando il dialogo con gli operatori autorizzati al fine di acquisire informazioni più puntuali sulle operazioni di recupero e smaltimento effettuate e sulle modalità di valorizzazione dei materiali conferiti.



PROFILO SOCIALE

PROFILO SOCIALE

Il criterio di analisi degli impatti sul piano “Sociale” riguarda appunto la valutazione degli effetti (positivi, negativi, neutri) che un'azienda, con le proprie attività può avere sulla comunità, intesa a vari livelli, a partire dai propri dipendenti e spaziando alle entità, associazioni e gruppi che con essa entrano direttamente e indirettamente in contatto.

Di seguito saranno presentate le strategie che LAMFER S.R.L. attua nella propria attività d'impresa con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali pertinenti a quest'area che sono stati oggetto di interesse nel periodo in esame.

IL RISPETTO DELL'UOMO SECONDO LAMFER S.R.L.

LAMFER S.R.L. riconosce il rispetto della persona come principio guida delle proprie attività. Promuove un contesto lavorativo fondato su inclusione, equità e sicurezza, impegnandosi attivamente per garantire condizioni che tutelino la dignità e i diritti di ogni individuo. La responsabilità sociale dell'azienda si traduce in azioni concrete, allineate agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), con l'obiettivo di generare valore anche per i collaboratori e per le comunità con cui interagisce.

Sulla base di queste premesse si riportano di seguito i temi rilevanti oggetto di rendicontazione e per i quali saranno di seguito riproposti i risultati delle rilevazioni e le azioni migliorative, laddove presenti, messe in atto.

OCCUPAZIONE [GRI 401]

Presentazione del tema¹⁶

Questo Standard riguarda l'approccio di un'organizzazione all'occupazione o alla creazione di posti di lavoro, l'approccio all'assunzione o all'ingaggio e alla fidelizzazione del personale e alle relative prassi, nonché alle condizioni di lavoro offerte. Lo Standard riguarda anche le condizioni di impiego e di lavoro della catena di fornitura di un'organizzazione.

Per rapporto di lavoro si intende il rapporto legittimo che intercorre fra un lavoratore e un'organizzazione e che conferisce obblighi e diritti per entrambe le parti. Questo rapporto è generalmente lo strumento attraverso cui si determina se trova applicazione il diritto del lavoro o il diritto commerciale.

Descrizione del tema in azienda

LAMFER S.R.L. attribuisce un valore strategico alla gestione del personale, riconoscendo che la qualità dell'occupazione e la capacità di attrarre, sviluppare e trattenere i talenti rappresentano un fattore determinante per il successo e la resilienza dell'azienda stessa.

In coerenza con la propria missione aziendale, LAMFER S.R.L. promuove un ambiente di lavoro fondato su relazioni professionali eque e rispettose e un dialogo costante con i propri dipendenti.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si evidenziano le seguenti informazioni:

➤ Informativa 401-1 Nuove assunzioni e turnover

Per la redazione delle presenti informazioni è stato adottato il criterio del numero medio dei dipendenti, calcolato come media tra il personale in forza al 1° gennaio e quello presente al 31 dicembre del periodo di rendicontazione.

Nel corso del periodo di rendicontazione è stata effettuata una nuova assunzione di un lavoratore di sesso maschile, inquadrato come operaio.

Il tasso di nuove assunzioni è pari al **7%**.

Nel medesimo periodo non si sono verificate cessazioni del rapporto di lavoro; di conseguenza, il tasso di turnover in uscita è pari a **0%**.

¹⁶ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 401: Occupazione 2016"

Tali dati confermano l'orientamento di LAMFER S.R.L. verso la stabilità occupazionale e la continuità dei rapporti di lavoro, in coerenza con l'attenzione che l'azienda riserva alla valorizzazione e alla fidelizzazione delle proprie risorse umane.

➤ **Informativa 401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato**

LAMFER S.R.L. garantisce ai propri dipendenti i trattamenti economici e normativi previsti dalla legislazione vigente e dagli accordi contrattuali applicabili.

Alla data di redazione del presente Bilancio di Sostenibilità, l'azienda non prevede benefit aggiuntivi rispetto a quanto previsto dalla normativa e dalle condizioni contrattuali applicate. In particolare, non sono riconosciuti ai dipendenti strumenti di welfare aziendale quali assicurazione sanitaria integrativa, previdenza complementare, buoni pasto, premi di risultato o bonus, contributi per istruzione o formazione, sostegni alla famiglia o altri benefit aziendali.

L'azienda si riserva di valutare in futuro l'introduzione di eventuali strumenti di welfare e di ulteriori forme di sostegno ai lavoratori, in coerenza con l'evoluzione della propria organizzazione e del percorso di sostenibilità intrapreso.

➤ **Informativa 401-3 Congedo parentale**

Molti Paesi hanno introdotto normative specifiche volte a garantire il diritto al congedo parentale ai dipendenti. L'obiettivo di tali norme è consentire ai lavoratori dipendenti di prendere un congedo e ritornare al lavoro ricoprendo lo stesso ruolo o un ruolo simile.

L'applicazione di tali disposizioni varia in funzione della normativa nazionale, delle prassi aziendali e delle scelte individuali dei dipendenti. Molte donne e uomini sono scoraggiati dal fruire del congedo parentale per timore di ripercussioni sulla sicurezza de posto di lavoro, sulla remunerazione e le prospettive di carriera.

Politiche eque e inclusive in materia di congedo di maternità e paternità rappresentano un fattore rilevante per la tutela dell'equilibrio tra vita professionale e privata, contribuendo ad accrescere l'attrattività dell'organizzazione, la capacità di ritenzione dei talenti e il benessere complessivo dell'ambiente di lavoro.

Nel periodo di rendicontazione, nessun dipendente di LAMFER S.R.L. ha usufruito del congedo parentale, pur avendone diritto; di conseguenza, non è stato possibile rendicontare i dati quantitativi previsti dallo standard GRI 401-3.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO [GRI 403]

Presentazione del tema¹⁷

La salute e sicurezza sul lavoro sono riconosciute come un diritto umano e sono anche uno dei traguardi degli Obiettivi di sviluppo sostenibile adottati dalle Nazioni Unite (ONU) nell'ambito dell'Agenda 2030.

Buone condizioni di salute e sicurezza sul lavoro comportano sia la prevenzione di danni fisici e mentali ai lavoratori che la promozione della loro salute, offrendo servizi sanitari o servizi e programmi volontari per la promozione della salute, che ad esempio aiutino i lavoratori a migliorare il loro regime alimentare o a smettere di fumare.

La creazione di un ambiente di lavoro sicuro riduce i rischi per l'organizzazione e contribuisce a fidelizzare i dipendenti ed ad attrarre i talenti migliori.

Descrizione del tema in azienda

LAMFER S.R.L. attribuisce da sempre particolare attenzione alle condizioni di lavoro dei propri dipendenti, nella consapevolezza che la loro salute e il loro benessere rappresentino fattori essenziali per il successo e la continuità dell'azienda. La Società si impegna pertanto a promuovere costantemente ambienti di lavoro salubri e sicuri per tutte le proprie persone.

Nel periodo di rendicontazione non sono stati registrati infortuni sul lavoro con conseguenze gravi, né decessi connessi all'attività lavorativa. Non sono inoltre emersi casi di malattia professionale o decessi a essa riconducibili tra i lavoratori dipendenti di LAMFER S.R.L.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si evidenziano le seguenti informazioni:

➤ **Informativa 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro**

L'azienda rispetta tutti gli obblighi minimi di legge in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, in accordo alle normative vigenti ed in particolare al D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., adottando procedure e misure organizzative interne volte a prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali, garantendo ambienti di lavoro sicuri e salubri per tutti i lavoratori dipendenti.

¹⁷ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 403: Salute e Sicurezza sul lavoro 2018"

Il sistema di gestione della salute e sicurezza adottato in ossequio alla predetta normativa prevede l'intervento e la collaborazione tra diverse figure, sia interne che esterne all'organizzazione, in particolare:

figure interne: Datore di Lavoro, che ricopre anche il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), dirigenti, lavoratori, Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), addetti al primo soccorso e alla gestione delle emergenze;

figure esterne: Medico Competente.

Alla data di redazione del presente Bilancio di Sostenibilità, LAMFER S.R.L. non ha adottato un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro certificato secondo standard internazionali, quali la norma ISO 45001.

Il luogo di lavoro coincide con la sede legale e operativa dell'azienda, situata in Via Raffaello Sanzio 7, 20090 Cesano Boscone (MI). Gli ambienti di lavoro si articolano in due aree principali: una zona uffici e una zona produttiva, all'interno della quale sono presenti macchinari, impianti e scaffalature destinati alla lavorazione dei metalli.

Le principali attività svolte comprendono attività amministrative e gestionali, nonché operazioni di taglio, piegatura e movimentazione dei materiali metallici.

➤ **Informativa 403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti**

LAMFER S.R.L., in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ha redatto il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), che costituisce lo strumento principale per l'identificazione dei pericoli e la valutazione dei rischi presenti negli ambienti di lavoro. Il documento è oggetto di monitoraggio periodico e viene aggiornato in occasione di modifiche significative del processo produttivo o dell'organizzazione del lavoro, dell'introduzione di nuove tecnologie, del verificarsi di infortuni significativi o qualora i risultati della sorveglianza sanitaria ne evidenzino la necessità.

L'identificazione dei pericoli e la valutazione dei rischi sono state effettuate con il coinvolgimento delle figure previste dalla normativa, tra cui il Datore di Lavoro, che svolge anche il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e il Medico Competente.

La metodologia adottata prevede l'analisi degli ambienti di lavoro, dei processi produttivi, delle attrezzature e delle mansioni svolte, nonché la classificazione dei rischi in tre macrocategorie: rischi trasversali e organizzativi, rischi per la sicurezza e rischi per la salute.

In relazione alle attività svolte, la valutazione ha preso in esame, tra gli altri, i rischi connessi all'utilizzo di macchinari e attrezzature, alla movimentazione dei materiali, al rischio di taglio e schiacciamento, al rischio elettrico, al rumore, all'utilizzo di agenti chimici, al microclima, all'ergonomia delle postazioni di lavoro e alla gestione delle emergenze.

Qualora emergano nuove criticità o situazioni di rischio, l'azienda provvede a definire le misure necessarie per il ripristino e il miglioramento dei livelli di sicurezza, coinvolgendo, ove necessario, aziende specializzate o fornitori già qualificati.

I lavoratori di LAMFER S.R.L. sono informati e formati a segnalare tempestivamente al Datore di Lavoro, al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) o ai responsabili aziendali eventuali situazioni di pericolo, anomalie o condizioni che possano compromettere la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro.

Le segnalazioni possono essere effettuate direttamente e verbalmente, in coerenza con la struttura organizzativa dell'azienda e con il costante rapporto tra la direzione e il personale. Tali comunicazioni sono prese in esame con tempestività al fine di valutare e adottare le necessarie misure correttive e preventive.

In conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008, i lavoratori possono inoltre allontanarsi da una situazione di lavoro che, sulla base di una valutazione ragionevole, presenti un pericolo grave e immediato per la propria salute o sicurezza, informando tempestivamente i responsabili aziendali. L'esercizio di tale diritto non comporta alcuna conseguenza pregiudizievole o misura ritorsiva nei confronti del lavoratore che abbia agito in buona fede per tutelare la propria incolumità o quella di altri.

➤ **Informativa 403-3 Servizi di medicina del lavoro**

Il servizio di sorveglianza sanitaria è affidato al Dott. Giuseppe Stirparo, Medico Competente nominato dall'azienda, che collabora con il Datore di Lavoro e con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nell'ambito delle attività di prevenzione e tutela della salute dei lavoratori.

Il Medico Competente effettua gli accertamenti sanitari previsti dalla normativa vigente e dal protocollo sanitario aziendale, esprimendo i giudizi di idoneità alla mansione specifica e collaborando con l'azienda nell'individuazione e nella gestione dei rischi per la salute, nonché nella definizione delle misure di prevenzione e protezione più appropriate.

Le informazioni sanitarie sono trattate nel rispetto della normativa in materia di riservatezza e protezione dei dati personali.

➤ **Informativa 403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

L'azienda favorisce un dialogo aperto e costruttivo in materia di salute e sicurezza sul lavoro, finalizzato alla prevenzione dei rischi e al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

La struttura organizzativa garantisce un rapporto diretto tra Datore di Lavoro e lavoratori, consentendo una comunicazione immediata e informale in merito a eventuali criticità o proposte di miglioramento.

I lavoratori sono incoraggiati a segnalare esigenze e situazioni potenzialmente rischiose al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) o direttamente al Datore di Lavoro, al fine di assicurare una gestione tempestiva delle tematiche connesse alla salute e sicurezza.

Questo approccio partecipativo favorisce la condivisione delle responsabilità e il rafforzamento della cultura della prevenzione all'interno dell'organizzazione.

➤ **Informativa 403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

LAMFER S.R.L. garantisce ai propri lavoratori la formazione e l'addestramento in materia di salute e sicurezza sul lavoro in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni e dagli Accordi Stato-Regioni applicabili.

Le attività formative sono pianificate e realizzate in funzione dei rischi connessi alle mansioni svolte e costituiscono una delle principali misure di tutela individuate nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR). In particolare, la formazione riguarda i rischi ai quali i lavoratori possono essere esposti, il corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (DPI), la gestione delle mansioni e degli incarichi e le procedure da adottare in caso di emergenza, inclusi l'uso dei presidi antincendio e i comportamenti da adottare per prevenire situazioni di pericolo.

Specifiche attività formative sono inoltre previste per i lavoratori incaricati di svolgere particolari mansioni o di utilizzare determinate attrezzature, in coerenza con i requisiti previsti dalla normativa vigente.

Attraverso tali attività, LAMFER S.R.L. promuove la diffusione della cultura della prevenzione e assicura che i lavoratori dispongano delle conoscenze e delle competenze necessarie per operare in modo sicuro e consapevole.

➤ **Informativa 403-6 Promozione della salute dei lavoratori**

LAMFER S.R.L. assicura il rispetto degli obblighi previsti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, promuovendo ambienti di lavoro sani e sicuri per tutti i lavoratori.

Sebbene al momento non siano attivati programmi strutturati di promozione della salute in senso esteso (es. campagne tematiche su alimentazione, attività fisica o benessere mentale, screening volontari), l'azienda è attenta al benessere dei lavoratori e valuta con interesse eventuali iniziative future che possano integrarsi efficacemente con l'organizzazione aziendale.

➤ **Informativa 403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali**

Alla data di redazione del presente Bilancio di Sostenibilità, LAMFER S.R.L. non ha adottato procedure formalizzate per la valutazione e il monitoraggio degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati ai propri fornitori, clienti o ad altri partner commerciali.

In considerazione della natura delle attività svolte e della struttura organizzativa aziendale, gli impatti più significativi in materia di salute e sicurezza sono riferiti principalmente alle attività svolte direttamente presso il sito produttivo e sono gestiti attraverso il sistema di prevenzione e protezione adottato dall'azienda in conformità al D.Lgs. 81/2008.

Qualora si renda necessario il coinvolgimento di soggetti esterni per attività specifiche, LAMFER S.R.L. richiede il rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro e delle disposizioni aziendali applicabili.

➤ **Informativa 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro**

Il sistema di gestione della salute e sicurezza si applica a tutti i lavoratori dipendenti, nel rispetto delle disposizioni previste dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i..

La valutazione dei rischi è oggetto di aggiornamento periodico al fine di individuare eventuali nuovi fattori di rischio e di valutare, anche alla luce dell'evoluzione tecnologica e organizzativa, ulteriori opportunità di riduzione dei rischi residui e di miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro.

OBIETTIVI



STATO AVANZAMENTO OBIETTIVI 2025-27

Per il periodo 2025-2027, l'azienda ha definito una serie di obiettivi di sostenibilità a breve e medio termine. Questi obiettivi sono stati sviluppati con l'intento di migliorare gradualmente le performance ambientali, sociali e di governance (ESG) e sono allineati con le attuali capacità e risorse aziendali. Per facilitare la comprensione del grado di avanzamento l'azienda ha identificato i seguenti 4 stati:

Ultimato	Intervento completato
In corso	Intervento in corso di realizzazione
Programmato	Intervento definito nelle modalità e nei tempi
In valutazione	Intervento in fase di valutazione di fattibilità tecnica ed economica

Tabella 1: Riepilogo azioni ambito Ambiente

AREA	OBIETTIVI	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
AMBIENTE	Indagine Mobilità casa lavoro	IN VALUTAZIONE	13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO
	Carbon Footprint	IN VALUTAZIONE	13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Tabella 2: Riepilogo azioni ambito Sociale

AREA	OBIETTIVI	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
SOCIALE	Supporto ad associazioni sportive	IN VALUTAZIONE	3 SALUTE E BENESSERE
	Supporto a società locale a servizi di formazione	IN VALUTAZIONE	4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ 3 SALUTE E BENESSERE

Tabella 3: Riepilogo azioni ambito Governance

AREA	OBIETTIVI	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
GOVERNANCE	Roadmap sostenibilità	IN CORSO	
	Monitoraggio Performance Economiche	IN CORSO	
	RATING ESG	IN CORSO	
	Rinnovo Rating di Legalità	IN VALUTAZIONE	

Nel periodo 2026–2028, l'azienda intende avviare un percorso di progressiva integrazione dei temi ESG all'interno dei propri obiettivi strategici e gestionali, riconoscendone la crescente rilevanza ai fini di uno sviluppo sostenibile e duraturo. Tale percorso riflette la volontà della Società di rafforzare, nel tempo, l'attenzione agli aspetti ambientali, sociali e di governance all'interno dei processi aziendali.

Alla data di redazione del presente documento, la definizione di obiettivi specifici risulta ancora in fase di analisi e approfondimento. L'azienda è infatti impegnata in un'attività di studio finalizzata all'individuazione di target e linee di sviluppo nel breve, medio e lungo termine, coerenti con il proprio modello di business, le risorse disponibili e le priorità strategiche aziendali.

GRI INDEX

LAMFER S.R.L. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2025 – 31/12/2025 con riferimento agli Standard GRI. Per la redazione di questo documento è stato utilizzato: "GRI 1_Principi di rendicontazione 2021 – Italian".

GRI 002 – INFORMATIVA GENERALE	4; 8
GRI 002-1 - Dettagli Organizzativi.....	4; 16
GRI 002-2 - Entità incluse nella rendicontazione	4
GRI 002-29 - Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	21
GRI 002-3 - Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	4
GRI 002-4 - Restatement delle informazioni	4
GRI 002-5 - Assurance esterna	4
GRI 002-6 - Attività, catena del valore e altri rapporti di business	16
GRI 002-6 – ATTIVITÀ, CATENA DEL VALORE E ALTRI RAPPORTI DI BUSINESS	8
GRI 002-8 - Lavoratori non dipendenti	16
GRI 003-2 – Elenco di temi materiali	24
GRI 201 - PERFORMANCE ECONOMICHE 2016.....	29
GRI 201-1 - Valore economico direttamente generato e distribuito	29
GRI 201-2 - Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico.....	30
GRI 201-3 - Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento	31
GRI 201-4 - Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	31
GRI 205 – ANTICORRUZIONE 2016.....	33
GRI 205-1 - Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	33
GRI 205-2 - Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	34
GRI 205-3 - Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	34
GRI 301 – MATERIALI 2016.....	37
GRI 301-4 - Riduzione del consumo di energia.....	41
GRI 302 – ENERGIA 2016	38
GRI 302-1 - Energia consumata all'interno dell'organizzazione	38
GRI 302-2 - Energia consumata al di fuori dell'organizzazione.....	40
GRI 302-3 - Intensità energetica	40
GRI 306 - RIFIUTI 2020.....	43
GRI 306-1 - Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	43
GRI 306-2 - Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	44
GRI 306-3 - Rifiuti prodotti	45
GRI 401 - OCCUPAZIONE 2016.....	49
GRI 401-1 - Nuove assunzioni e turnover	49
GRI 401-2 - Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato.....	50
GRI 401-3 - Congedo parentale.....	50
GRI 403 - SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018.....	51
GRI 403-1 - Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	51
GRI 403-2 - Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti.....	52
GRI 403-3 - Servizi di medicina del lavoro	53
GRI 403-4 - Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	54
GRI 403-5 - Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	54
GRI 403-6 - Promozione della salute dei lavoratori	55
GRI 403-7 - Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali.....	55
GRI 403-8 - Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.....	55



PLATINUM

SUSTAINABILITY REPORT

A seguito della rendicontazione di sostenibilità
si attesta che



ha redatto

il **Bilancio di Sostenibilità**
relativo all'anno 2025

La redazione del Bilancio di Sostenibilità è il primo punto di arrivo
nel **percorso di sviluppo e sostenibilità** che l'Azienda
ha perseguito con impegno e dedizione.



Società del



Redatto in collaborazione con ALA Srl



LAMFER S.R.L.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

Prepared by

ALA SRL
www.alafinanzagevolata.it

Company Info



Via O. Fallaci, 38
25030 Castel Mella (BS)



+ 39 030
40265



esg@grupponsa.it